



Manylion Swydd: Swyddog Rhaglen Cyflog Byw

Teitl y Swydd:	Swyddog Rhaglen Cyflog Byw
Cyflog:	Tua £28,000 pro rata
Hyd y Swydd:	Blwyddyn (gyda'r posibilrwydd o estyniad)
Oriau Gwaith:	30 awr yr wythnos / gweithio hyblyg
Dyddiad Cychwyn:	Mawrth neu Ebrill 2022
Lleoliad:	Gweithio o'r cartref/ yn swyddfa Caerdydd
Rheolwr Llinell:	Y Cyfarwyddwr

Gwybodaeth am Cynnal Cymru – Sustain Wales

Mae Cynnal Cymru- Sustain Wales yn fudiad dielw sy'n darparu cyngor, hyfforddiant a chysylltiadau a fydd yn helpu sefydliadau droi eu hamcanion cynaliadwyedd yn weithredoedd.

Ni yw partner swyddogol y [Prosiect Llythrennedd Carbon](#) yng Nghymru, a phartner achrededig y [Living Wage Foundation](#) yng Nghymru. Mae ein tîm o arbenigwyr cynaliadwyedd yn gweithio i gefnogi sefydliadau ar draws tri maes rhaglen craidd: (i) yr economi carbon isel, (ii) yr amgylchedd naturiol a (iii) cymdeithas deg a chyfiawn.

Y Cyflog Byw

Mae'r Cyflog Byw Go Iawn yn gyfradd yr awr sy'n cael ei gyfrifo'n annibynnol yn unol â chostau byw, ac yn cael ei gyhoeddi yn flynyddol ym mis Tachwedd yn ystod Wythnos Cyflog Byw, sef dathliad blynyddol rhwydwaith sy'n tyfu, a sy'n cynnwys bron 9,000 o Gyflogwyr Cyflog Byw yn y DU.

Mae'r Living Wage Foundation a'i bartneriaid yng Nghymru ac yn yr Alban yn dathlu cyflogwyr sy'n dewis, o'u gwirfodd, talu'r Cyflog Byw Go Iawn drwy gynllun achredu sy'n cydnabod ymrwymiad hirdymor at dalu cyflog teg, a sydd wedi sicrhau codiad cyflog i dros 300,000 o weithwyr cyflog isel.

Mae'r nifer o sefydliadau Cyflog Byw ledled Cymru yn tyfu, ac mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod rôl y Cyflog Byw go iawn fel rhan o'r ymgais i sicrhau bob pawb yng Nghymru yn derbyn gwaith teg. Yn 2021, lansiodd [gwefan Cyflog Byw i Gymru](#).

Y RÔL

Mae Cynnal Cymru yn cynnig cyfle cyffrous i ymuno â'n tîm deinamig fel Swyddog Rhaglen Cyflog Byw. Yr ydym yn chwilio am unigolyn medrus a threfnus iawn, sydd â'r gallu i adeiladu perthynas gyda chyflogwyr er mwyn tyfu'r rhwydwaith Cyflog Byw yng Nghymru, datblygu strategaethau rhanbarthol a sector a dylanwadu, yn rhagweithiol, ar newid.

Cyfrifoldebau allweddol

Rheoli Perthynas

- Adeiladu a rheoli perthynas gyda chyflogwyr a rhwydweithiau cyflogwyr er mwyn hyrwyddo a thyfu'r Cyflog Byw.
- Adnabod a datblygu partneriaethau strategol gydag ystod o randdeiliaid, gan gynnwys partneriaid prosiect a chyllidwyr, er mwyn cefnogi gwaith Cynnal Cymru
- Cynrychioli'r sefydliad yn effeithiol o flaen cynulleidfaoedd allanol mewn cyfarfodydd a digwyddiadau er mwyn hyrwyddo busnes a buddion enw da y Cyflog Byw.

Achredu

- Darparu profiad cleient o ansawdd uchel i gyflogwyr sy'n ymddiddori yn y Cyflog Byw er mwyn cefnogi ei hachrediad.
- Gweithio gyda'r tîm cymorth i brosesu achrediadau, cydnabyddiaethau ac adnewyddiadau ar systemau CRM, megis Salesforce
- Cadw'n gyfredol ynghylch y materion polisi Cyflog Byw diweddaraf, a chefnogi datblygu a chyfathrebu meini prawf Cyflog Byw er mwyn sicrhau bod Cynnal Cymru yn ymateb i anghenion gweithwyr a chyflogwyr.

Rheoli Prosiectau

- Datblygu a gweithredu strategaethau i dyfu achrediadau o fewn sectorau a rhanbarthau penodol er mwyn cyflawni amcanion cynllun busnes y Sefydliad Cyflog Byw.
- Arwain prosiectau i hyrwyddo a thyfu achrediadau Cyflog Byw a datblygu ansawdd y gwasanaeth a gynigir.
- Monitro a gwerthuso effaith prosiectau a darparu adroddiadau i'r Cyfarwyddwr.

Cyfathrebu a Digwyddiadau

- Trefnu digwyddiadau i gyflogwyr er mwyn dathlu a thyfu ein rhwydwaith o gyflogwyr Cyflog Byw, gan gynnwys chwarae rhan weithredol yn cyflwyno, yn flynyddol, yr Wythnos Cyflog Byw.
- Casglu astudiaethau achos ac esiamplau o arfer da er mwyn datblygu deunyddiau ac hyrwyddo'r Cyflog Byw.
- Cynnal datblygiad Cynnal Cymru a phresenoldeb y Cyflog Byw yng Nghymru ar y cyfryngau cymdeithasol ac ar y wefan.

Manyleb y Person

Hanfodol

- Sgiliau adeiladu perthynas ardderchog, a phrofiad o weithio gyda phobl a sefydliadau ar draws sectorau a diwydiannau
- Sgiliau cyfathrebu ardderchog, yn ysgrifenedig ac ar lafar
- Profiad o greu, gweithredu ac adrodd yn ôl ynghylch strategaethau a thargedau
- Profiad o greu cyfathrebiadau ar gyfer y cyfryngau cymdeithasol, cylchlythyron a gwefannau.
- Profiad o gynnal gwerthusiadau, casglu adborth a dadansoddi canlyniadau
- Profiad o weithio i gyllideb
- Byw yng Nghymru
- Sgiliau Iaith Gymraeg (lefel da o sgiliau, yn llafar ac yn ysgrifenedig)
-

Dymunol

- Profiad o ymgeisio am arian ar gyfer sefydliadau y trydydd sector
- Profiad o ddefnyddio pecynnau rheoli cysylltiadau cwsmeriaid CRM
- Ymagwedd entrepreneuraidd a phrofiad o ddatblygu ffrydiau incwm
- Bod yn gyfarwydd â pholisïau yng Nghymru o ran cydraddoldeb a gwaith teg
-

Sut mae gwneud cais

A wnech chi ddanfôn eich cais at jobs@cynnalcyrmru.com erbyn 5 ym ar ddydd Llun Chwefror 28 gan gynnwys eich:

- Ebst eglurhaol
- Ffurflen gais
- Ffurflen cyfleoedd cyfartal

Nodwch, os gwelwch yn dda, nad ydym yn derbyn CVau.

Cynhelir y cyfweiliadau arlein yn ystod yr wythnos sy'n dechrau ar **ddydd Llun Mawrth 7 2022**.

Gwybodaeth Bellach

Arfer Gwaith

Yr ydym yn cydnabod gwerth creu cydbwysedd rhwng y gwaith a bywyd cartref, felly 'rydym yn gwneud ein gorau i ddarparu ar gyfer gweithio hyblyg. Mae'r wythnos waith yn cynnwys hyd at bedwar diwrnod (30 awr).

Yr ydym yn ceisio, yn weithredol, cyrraedd cronfa amrywiol o ymgeiswyr, ac yn hapus i ystyried unrhyw addasiadau rhesymol sydd eu hangen ar weithwyr posib er mwyn iddynt fod yn llwyddiannus.

- Wythnos waith pedwar diwrnod (Dydd Llun – dydd Iau fel rheol)
- Gweithio hyblyg / Gweithio hybrid

Mae ein swyddfa wedi'i lleoli yng nghanol Caerdydd, ac yn hygyrch iawn ar drafnidiaeth gyhoeddus.

Ar hyn o bryd, er mwyn cydymffurfio â'r canllawiau Covid cyfredol, yr ydym yn gweithredu model gweithio hybrid, lle y mae'r staff yn gweithio rhwng y swyddfa a'r cartref.

Cyfweliadau

Mae Cynnal Cymru yn defnyddio proses recriwtio dall.

Cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda, i drafod unrhyw beth sydd ei angen arnoch o ran cael mynediad at, a chymryd rhan yn, y broses gyfnewid, neu os oes gennych unrhyw gwestiynau eraill am y broses ymgeisio.

Os byddwch yn derbyn gwahoddiad i fynychu cyfweliad am y swydd, rhowch wybod os hoffech i ni ad-dalu unrhyw gostau gofal roedd rhaid eu talu i'ch galluogi chi i fynychu'r cyfweliad.

Am wybodaeth bellach ynghylch y rôl hon cysylltwch, os gwelwch yn dda, â Lynsey Jackson, Rheolwr y Rhaglen yn lynsey@cynnalcyrmru.com

Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae Cynnal Cymru wedi'i ymrwymo at ddarparu cyfleoedd cyfartal am gyflogaeth ar draws ei holl rhaglenni gwaith a phenderfyniadau. Yr ydym yn cydnabod bod mudiad amrywiol a chynhwysol yn hollbwysig os yr ydym am ddatrys newid yn yr hinsawdd a heriau cynaliadwyedd eraill, a bod rhaid sicrhau bod y bobl hynny yr effeithir arnynt yn uniongyrchol – yn enwedig y rhai hynny a eithriwyd yn y gorffennol – wrth galon y mudiad ar gyfer newid.

'Rydym yn gwneud ein gorau glas i wneud ein swyddi'n hygyrch i bob aelod tîm posibl, waeth beth yw eu hil, lliw, tarddiad cenedlaethol, ethnigrwydd, oedran, anabledd, rhyw penodedig, mynegiant neu hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd neu hunaniaeth rhywiol, crefydd neu gredo, statws cyn-filwr a statws priodasol neu riant. Anelwn at recriwtio aelodau tîm o gymunedau sydd wedi'u heffeithio gan newid yn yr hinsawdd, neu gan agweddau eraill ar anghyfiawnderau amgylcheddol, cymdeithasol ac economaidd. Felly, 'rydym yn annog yn gryf ceisiadau gan bobl groenliw, menywod, pobl LHDTc+ ac aelodau o gymunedau a ymyleiddiwyd.

Cynladwyedd

Yr ydym yn disgwyl y byddwch yn cyflawni cyfrifoldebau eich swydd mewn ffordd gynaliadwy, gan sicrhau eich bod yn gwneud cyn lleied â phosib o ddifrod i'r amgylchedd. Ein nod yw sicrhau bod yr holl adnoddau yn cael eu defnyddio'n effeithiol, yn effeithlon ac yn foesebol.

Polisi Iaith Gymraeg

Wrth wneud ein gwaith yr ydym yn ceisio bod mor ddwyieithog â phosib yn ein gwaith bob dydd, ac yn trin yr iaith Saesneg a'r iaith Gymraeg mewn ffordd gyfartal cyhyd â bod hynny, o dan yr amgylchiadau, yn briodol ac yn gymharol ymarferol.